

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЛИСИНСКИЙ ЛЕСНОЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З
по основной деятельности
п.Лисино-Корпус

01.09.2014 года

№ 74 о/д

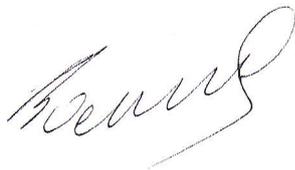
«Об утверждении штатного расписания
и Положения о стимулирующих выплатах»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить штатное расписание ГБОУ СПО ЛО «Лисинский лесной колледж» № 4 от 1 сентября 2014 года (*приложение 1*)
 - 1.1. Ввести в действие штатное расписание № 4 от 01.09.2014 года на период с 1 сентября 2014 года по 31 декабря 2014 года.
2. Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат работникам Лисинского лесного колледжа (*приложение 2*)
3. Положение о видах и порядке установления стимулирующих выплат преподавателям и мастерам производственного обучения Лисинского лесного колледжа (*приложение 3*)
4. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Лисинского лесного колледжа (*приложение 4*)
5. Положение об оказании материальной помощи работникам Лисинского лесного колледжа (*приложение 5*)

- Приложение:
- 1) штатное расписание №4 от 01.09.2014 года;
 - 2) Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат работникам Лисинского лесного колледжа;
 - 3) Положение о видах и порядке установления стимулирующих выплат преподавателям и мастерам производственного обучения Лисинского лесного колледжа;
 - 4) Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Лисинского лесного колледжа;
 - 5) Положение об оказании материальной помощи работникам Лисинского лесного колледжа.

Директор:



Н.А.Волчуга

УТВЕРЖДЕНО
приказом
ГБОУ СПО ЛО «Лисинский
лесной колледж»
от 01.09.2014 года №74 о/д
(приложение 2)

Положение
о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат работникам
Лисинского лесного колледжа

Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной Постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 года №173.

Настоящее положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а так же целях наиболее полного воздействия на улучшение использования лесных богатств, планомерное воспроизводство и эффективную охрану лесов, повышение эффективности лесохозяйственного и учебного процесса, улучшения качества лесохозяйственных работ, повышение качества выпускаемой продукции при переработке древесины от рубок ухода и качество подготовки специалистов.

1. Премирование работников колледжа

Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской и оперативной отчетности, а также сведения, представленные начальниками подразделений.

Премия начисляется за фактически отработанное время, согласно табелю выхода на работу. За работу в праздничные дни и сверхурочное время премия начисляется на оклад, по одинарным расценкам.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на воинскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнению по сокращению штата или по другим уважительным причинам премия начисляется за фактически отработанное время в учетном периоде. Премия не выплачивается работникам, уволенным до момента ее начисления и утверждения

Работники, виновные в нарушении производственной, трудовой дисциплины, имеющие дисциплинарное взыскание могут быть полностью или частично лишены премии. Наличие у

работника дисциплинарного взыскания дает основание лишить его премии на весь период действия взыскания. Лишение премии оформляется приказом по учреждению с указанием причин.

Премирование работников вводится в целях поощрения работников учреждения за выполненную работу и включает в себя следующие виды стимулирующих премиальных выплат:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленной учреждением на оплату труда работников. Премирование осуществляется при наличии финансовых средств.

1.1. Премия по итогам работы

Премирование административно-управленческого персонала, учебного лесного хозяйства, учебного участка механизации, учебного лесного питомника, учебного цеха подготовки щепы, педагогического персонала (методисты, воспитатели, руководитель физического воспитания, социальный педагог), прочих работников учебной части (инженер по техническим средствам обучения, дежурный библиотеки, секретарь учебной части)

1.Условия премирования:

<i>Основные показатели</i>	<i>Дополнительные показатели</i>	<i>Наименование участков</i>
Выполнение лесохозяйственных мероприятий в соответствии с Проектом освоения лесов	Качественное проведение работ	Учебное лесное хозяйство, учебный участок механизации, аппарат управления
Выполнение плана переработки и вывозки древесины, изготовление топливной щепы на нужды колледжа	Качество продукции, бесперебойность поставки топливной щепы	Учебный участок механизации, цех подготовки щепы и аппарат управления
Выполнение плана выращивания сенцев и саженцев в питомнике	Качество выращенного посадочного материала	Учебный питомник, аппарат управления
Выполнение заданий по учебной деятельности, отсутствие нарушений в организации учебно-воспитательного процесса	_____	Педагогические работники, работники учебной части

Размер премии составляет 80% от соответствующего должностного оклада (ставки заработной платы).

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий

Размер премии может быть снижен по представлению руководителей подразделений за нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, за серьезные упущения в работе, за нарушение правил пожарной безопасности и техники безопасности при производстве работ.

Премии выплачиваются за фактически проработанное время исходя из уровня должностного оклада (ставки заработной платы) при наличии источников финансирования

Представление на премирование производится руководителями подразделений по форме разработанной плановой службой.

Премирование рабочих

Премия рабочим начисляется на сдельный или повременный заработок за фактически отработанное время.

Начисление премии рабочим, занятым на лесохозяйственных работах

Премия рабочим начисляется руководителем подразделения в наряде, согласно данному положению и проверяется экономистом.

1. Рабочие, занятые на лесокультурных, лесохозяйственных, лесомелиоративных и противопожарных работах, а также на строительстве и ремонте дорог лесохозяйственного и противопожарного назначения премируются при условии качественного выполнения работ и выполнении норм выработки в размере 80 % сдельного заработка при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая дней отпуска, по листкам нетрудоспособности и других обязанностей);

2. Рабочие, занятые проведением рубок ухода начисляется премия за каждый куб.м рационально раскряжеванной деловой древесины в размере 80% сдельного заработка при

условии выполнения норм выработки по наряду, в зависимости от объема хлыста и породы насаждений при условии соблюдения технологического процесса и качества рубок;

3. В пожароопасный период при возникновении лесных пожаров рабочие, непосредственно участвующие в тушении лесных пожаров, премируются в размере 80% сдельного заработка за успешное выполнение работ;

4. Рабочие, занятые на лесокультурных, лесохозяйственных, лесомелиоративных и противопожарных работах, а также на строительстве и ремонте дорог лесохозяйственного и противопожарного назначения премируются ежемесячно при условии качественного выполнения работ, при отсутствии докладных о невыполнении задания, в размере 80 % повременного заработка при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая дней отпуска, по листкам нетрудоспособности и других гособязанностей);

5. Водители, занятые на перевозке рабочих премируются ежемесячно за добросовестное выполнение обязанностей, своевременную доставку рабочих к месту работы и обратно по представленным путевым листам в размере 80% повременного заработка при условии простоя в ремонте не выше планового;

6. Водители легковых автомашин, автобусов, пожарных автомашин и трактористам, работающим на повременной оплате труда премия начисляется за выполнение заданий (отсутствие докладных о невыполнении распоряжений механика) премия начисляется в размере 80 % повременного заработка при условии простоя техники не более планового.

Премирование рабочих учебного участка механизации и цеха подготовки щепы

Сведения для начисления премии водителям автотранспорта и рабочим учебного участка механизации и цеха подготовки щепы представляются начальниками подразделений и проверяется экономистом.

1. Водители лесовозов, щеповоза, трактористы, занятые на перевозке древесины и других грузов, премия начисляется за выполнение установленного задания 80% сдельного заработка по путевым листам при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая дней отпуска по листкам нетрудоспособности, гособязанностей)

2. Трактористы тяжелой техники, премируются в размере 80 % сдельного заработка при условии выполнения задания и полностью отработанных рабочих дней (не считая дней отпуска, по листкам нетрудоспособности и гособязанностей)

3. Рабочие цеха подготовки щепы премируются при условии выполнения норм выработки в размере 80 % сдельного заработка при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая дней отпуска, по листкам нетрудоспособности и выполнение гособязанностей)

4. Ремонтным рабочим: слесарям-ремонтникам, электрогазосварщику, заточнику деревообрабатывающего инструмента за своевременный и качественный ремонт автомобилей,

тракторов, станочного оборудования, заточку пил (при отсутствии докладных о невыполнении задания начальника участка) в размере 80% повременного заработка, при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая болезни, очередного отпуска, выполнение гособязанностей)

Премирование административно-хозяйственной части

Обслуживающий персонал АХЧ премируется по представлению руководителя подразделения и проверяется экономистом.

1. Рабочие АХЧ, операторы котельной, слесари-ремонтники, электромонтеры, тракторист, дворник премируются при условии выполнения заданий и качественного выполнения ремонтных и прочих работ по обслуживанию учебных объектов в размере 80% должностного оклада (ставки заработной платы) при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая дней болезни, очередного отпуска, выполнение гособязанностей);

2. Уборщики помещений премируются за содержание помещений в чистоте в размере до 80% тарифного оклада при условии полностью отработанных рабочих дней (не считая дней болезни, очередного отпуска и выполнение гособязанностей).

Перечень производственных упущений, за которые рабочие лишаются премии полностью или частично

Рабочим снижается премия до 25 %

- за нарушение правил техники безопасности, допущенные самим рабочим и зафиксированные соответствующим образом;
- за несоблюдение установленной технологии, приведшее к браку в работе;
- за содержание закрепленного рабочего места и оборудования в эстетически плохом состоянии;
- при поступлении обоснованных жалоб или штрафных санкций со стороны СЭС;

Рабочим не выплачивается премия:

- за нарушение правил внутреннего распорядка;
- за нанесение материального ущерба предприятию;
- при наличии докладных от руководителей подразделений о невыполнении рабочими их обоснованных требований (халатное отношение к работе, опоздание на работу, несвоевременный уход с работы, недостойное поведение на работе);
- за небрежное отношение к закрепленной технике, содержание ее в плохом состоянии;
- за несвоевременную сдачу путевых листов и их небрежное заполнение,
- за несвоевременную сдачу отчетности, приведшую к наложению штрафов на учреждение.

1. 2. Премия за образцовое качество выполняемых работ

Работникам учреждения единовременно выплачивается премия, в соответствии с коллективным договором, при:

- получении государственных, ведомственных наград;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении Почетными грамотами и объявлении благодарности;
- к юбилейным датам, национальным и профессиональным праздникам.

Размер премии за образцовое качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

1. 3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ

Работники учреждения могут единовременно премироваться по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения их за оперативность и качественные результаты труда.

Размер премии за выполнение важных и срочных работ может устанавливаться как в абсолютной значении, так и в процентом отношении к должностному окладу (ставке заработной платы). Максимальными размерами премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

1. 4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы.

1. Работники учреждения могут получать единовременные премии, в соответствии с коллективным договором, за:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- за внесение предложений по рационализации организации труда;
- предложения по введению форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах, новых технологий;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.
- победу в межструктурном соревновании;
- достижение специальных показателей;

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу (ставке заработной платы)). Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

2. Персональные надбавки

Устанавливается :

Персональная надбавка за звание:

- «Лесничий II класса» - 15 %,
- «Лесничий I класса» - 25%

Персональная надбавка за профессиональное мастерство (классность) водителям:

- водитель 2 класса – 10%,
- водитель 1 класса – 25%

3. Вознаграждение работников по итогам деятельности организации за календарный год

За общие годовые результаты работы организация может выплачиваться вознаграждение, при наличии финансовых средств.

Выплата вознаграждения производится работникам учреждения, проработавшим в ней не менее одного календарного года.

4. Оказание материальной помощи

В целях социальной поддержки работников материальная помощь выплачивается:

- к очередному отпуску;

- на лечение в случае длительной болезни, при наступлении несчастного случая;

- при наступлении смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители)

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения.

Данное положение вводится с 01 сентября 2014 года и действует до его отмены.

Разработал:

Экономист



Дубовицкая М.В.